

Teammanager Tram

Ben jij een enthousiaste en gedreven leider die energie haalt uit het aansturen van een groot team? Wil jij werken in een omgeving die voortdurend in beweging is? Kun jij jouw team motiveren, stimuleren en verbinden om de beste resultaten te behalen? Bij de modaliteit Tram zijn we op zoek naar twee gemotiveerde teammanagers die ons team komt versterken.

Waarom dit jouw baan is

Bij GVB werk je in een gigantische operatie waarin de bestuurders én hun managers onmisbaar zijn. Als teammanager zorg je samen met je team ervoor dat mensen van A naar B kunnen reizen. Een belangrijke functie in onze mooie stad Amsterdam. De verbinding met elkaar en met de stad is groot. Je voelt hier dat je onderdeel bent van een groep en dat iedereen voor elkaar klaar staat. Dat merk je tijdens het werk, maar ook als er iets in je privéleven speelt.

Dit ga je doen

Als teammanager ben je direct leidinggevende van zo'n 50 tot 70 mensen. Het is jouw taak dat je team goed draait. Dat is je basis en verder kun je de rol zo mooi maken als je zelf wil. In deze functie ben je heel zelfsturend en zit je continu in de dynamiek van je team. Soms heeft je team extra aandacht nodig, maar dit gaat altijd met golven. Daarnaast heb je ook de kans om andere werkzaamheden of organisatiebrede projecten op te pakken. Deze kun je helemaal laten aansluiten bij jouw interesses. De belangrijkste KPI's waar jij je op richt zijn verzuim, punctualiteit, productiviteit en uitval. Om die KPI's te behalen, ben je continu aan het schakelen. Je kijkt bijvoorbeeld samen met je collega teammanagers van andere teams hoe processen verbeterd kunnen worden. De acties die daaruit voortvloeien, draag je vervolgens uit naar de medewerkers. Verzuim staat bijvoorbeeld altijd hoog op de agenda. Om dit te verminderen, ben je continu bezig om je team te motiveren, te stimuleren en te verbinden. Dit vraagt om sterk leiderschap, creativiteit en flexibiliteit!

Dit neem je mee

Jij bent een teammanager die:

- Op hbo-niveau werkt en denkt;
- Tenminste 3 jaar ervaring heeft met het leidinggeven aan grote teams;
- Snapt wat gastvrijheid betekent en dit kan overbrengen op zijn/haar team;
- Graag zelf invulling geeft aan de functie. Je vindt jouw balans tussen het 'binnen en buiten' werken;
- Flexibel is in verband met ochtend, avond en weekenddiensten.

Hier mag je op rekenen

Jij zorgt goed voor onze reizigers, dus zorgen wij goed voor jou. Zo vinden wij het belangrijk dat je gezond en vitaal en kan je deelnemen aan het GVB Gezond programma. Daarnaast kan je gratis onbeperkt reizen met het openbaar vervoer van GVB. Je hebt gemiddeld 21 vrije dagen per jaar, dit is afhankelijk van je leeftijd en je kan via ons cafetariamodel vakantiedagen bijkopen. Zo blijven werk en privé prima in balans! En wij bieden je nog meer:

- Een salaris van min. € 3.371,- en max. € 4.821,- bruto (schaal 9 o.b.v. 36 uur)
- Onregelmatigheidstoeslag;
- Een 13e maand, 8% vakantiegeld, 1,5% duurzame Inzetbaarheidsuitkering plus een goed geregeld pensioen bij ABP;
- Een tegemoetkoming in de ziektekostenverzekering van € 80,57 per maand;
- Studiefaciliteiten, waardoor je kunt blijven groeien. Jouw loopbaan is jouw verantwoordelijkheid, dus pak die kans!

Jouw team

De modaliteit Tram bestaat uit 14 tramlijnen en is, samen met het Reserve-team, onderverdeeld in vijf units. Je komt terecht in een divers team van gedreven collega's die samen zorgen voor een soepel verloop van het tramverkeer in Amsterdam. De sfeer is collegiaal en betrokken, iedereen staat voor elkaar klaar. Als teammanager ben je veel onderweg en werk je op verschillende locaties binnen het trambedrijf.