

Traineeship Inkoper

Wil jij werken voor een organisatie met één heel duidelijk doel, namelijk de reiziger vervoeren? Maak kennis met het Talent Ontwikkel Programma (TOP) in samenwerking met AevesBenefit. Tijdens dit één jarig traineeprogramma word jij opgeleid tot inkoopadviseur bij GVB met een inkoopbeleid waar ruimschoots oog is voor duurzaamheid en MVO. Ben je benieuwd waar jij je in kan ontwikkelen? Zowel op inkoopkennis als op je soft skills? Dan zoeken wij jou! We zijn op zoek naar 4 enthousiaste Inkoop Trainees TOP.

Waarom dit jouw baan is

Het Talent Ontwikkel Programma (TOP) richt zich specifiek op het opleiden en begeleiden van jou als startende inkoopprofessional. Jouw ontwikkeling staat centraal en we nemen jouw ambitie zeer serieus. Per maand krijg je 1 à 2 keer les van de beste trainers om je vaktechnische skills en soft skills verder te ontwikkelen. Je krijgt een buddy on the job en een persoonlijke coach vanuit AevesBenefit die voor jou klaarstaat. Tijdens dit programma zal je gedurende 1 jaar opgeleid worden tot tactisch inkoper.

Dit ga je doen

Als inkoopadviseur binnen GVB maak je deel uit van een team van professionals dat verantwoordelijk is voor het begeleiden van veelzijdige inkooptrajecten. In de eerste periode krijg je de kans om brede ervaring op te doen en met verschillende collega's samen te werken in inkooptrajecten. De onderwerpen van de inkooptrajecten zijn divers (denk hierbij aan aanschaf nieuwe trams en veerponten, onderhoud aan gebouwen, systemen en infrastructuur, IT-systemen, training en opleiding, inhuur, schoonmaak en kleding), maar zullen voor jou al snel bekend terrein zijn. Verder krijg je energie van:

- Snel de juiste kennis opdoen om te werken aan aanbestedingen op Europees niveau, dat houdt in dat je in eerste instantie met je collega's mee kan kijken, maar dat je al snel de ruimte krijgt om het werk zelf op te pakken.
- De juiste partijen bij elkaar brengen en marktverkenningen uitvoeren.
- Samen met je inkoopcollega's nadenken over de inkoopstrategie en een bepaalde richting met elkaar vastleggen.
- Een actieve rol spelen als inkoper op het gebied van maatschappelijke impact en duurzaamheid.
- De inkoopafdeling naar een hoger niveau tillen en op een meer strategisch niveau naar inkoop kijken.

Dit neem je mee

Je staat in de startblokken van je carrière en investeert graag in jouw ontwikkeling. Je wilt graag fulltime aan de slag gaan, maar vindt het fijn om de nodige begeleiding en training te krijgen. Je bent communicatief sterk om collega's en stakeholders te overtuigen. Verder zoeken wij in jou:

- Een afgeronde hbo- of wo opleiding, met bijpassend werk- en denkniveau.
- Je zoekt de verbinding graag op, weet de rol van adviseur goed te vervullen en kan op verschillende niveaus communiceren.
- Aanbesteden is een belangrijk aspect in de functie en jij wilt hier alles over leren en weten.
- Je hebt affiniteit met techniek en het lijkt je leuk om breed opgeleid te worden als inkoopadviseur.
- Je bent maatschappelijk betrokken, aangezien je komt te werken in een omgeving die een aanzienlijke invloed heeft op het openbaar vervoer in Amsterdam. Het is dus belangrijk dat je je hierin goed kunt verplaatsen en weet wat er speelt.

Hier mag je op rekenen

Jij krijgt de mogelijkheid om een bijdrage te leveren aan één van de grootste organisaties met een maatschappelijke impact van Nederland. Je bent werkzaam in een team waar je gehoord wordt en als volwaardig teamlid wordt beschouwd. Verder krijg je:

- Een contract voor bepaalde tijd met interessante voorwaarden en de kans om je binnen een jaar te ontwikkelen tot zelfstandig inkoopprofessional. Een startsalaris van minimaal €3.000 bruto per maand o.b.v. 36 uur per week. Inschaling vindt plaats o.b.v. opleiding en relevante werkervaring.
- Na het succesvol afronden van het traineeship het perspectief om vast in dienst te treden bij

GVB als inkoopadviseur.

- Vanuit AevesBenefit word je gekoppeld aan een coach die zich ontfermt over jouw ontwikkeling als professional. Daarnaast krijg je bij GVB een buddy toegewezen die je helpt met al jouw vragen.
- De mogelijkheid om hybride te werken. Een combinatie GVB locaties in Amsterdam en Diemen, het kantoor van AevesBenefit (Amsterdam Arena) en thuis.
- Een uitgebreid opleidingsprogramma met persoonlijke- én inhoudelijke ontwikkelingsmodules.
- Twee keer per maand training bij AevesBenefit met aanvullende begeleiding van onze coach.

Jouw team

Je komt terecht in een divers team van 18 collega's, variërend van talentvolle starters tot zeer ervaren inkopers. Het team is verdeeld over drie categorieën: ICT & staf, infra, vastgoed & facilitair en vervoersmaterieel. Binnen deze open en inclusieve werkomgeving krijg je alle ruimte om je verder te ontwikkelen en mee te bouwen aan de toekomst van GVB.

De sollicitatieprocedure voor de functie van Traineeship Inkoper verloopt via AevesBenefit. Klik op de sollicitatiebutton op deze pagina om jouw sollicitatie direct bij AevesBenefit in te dienen.