

Teammanager Bus

Op Sloterdijk spreek je een bestuurder die vragen heeft over zijn rooster. Een collega belt je na een incident op de lijn. In een overleg met andere teammanagers bespreek je hoe jullie de inzetbaarheid binnen het team kunnen verbeteren. Als teammanager bus ben jij er voor je mensen én voor de stad. Je verbindt, stuurt bij en beweegt mee met wat er speelt: op de werkvloer én daarbuiten. Je geeft richting, maar laat ook ruimte. Soms ben je coach, soms ben je beslisser. Altijd ben je aanwezig, benaderbaar en betrokken. Jouw aandacht voor mensen en processen maakt het verschil: voor je team én voor het vervoer in de stad.

Dit ga je doen

Als teammanager geef je direct leiding aan zo'n 50 tot 70 bestuurders. Je bent zichtbaar op de werkvloer en weet wat er speelt in je team. Dit betekent dat je

- gesprekken voert over inzetbaarheid, motivatie en prestaties en zorgt dat collega's hun werk veilig, prettig en professioneel kunnen doen.
- doelstellingen - zoals punctualiteit, productiviteit en verzuim - vertaalt naar duidelijke afspraken en acties.
- gezond werken stimuleert en signalen van je medewerkers vroegtijdig oppakt. Verzuim vraagt namelijk continu aandacht.
- medewerkers begeleidt bij ingrijpende situaties, bijvoorbeeld na een calamiteit.

Je bent betrokken, maar ook duidelijk. Je beweegt mee met de dynamiek van je team.

Soms is er extra aandacht nodig, soms kun je juist doorpakken met vernieuwing. Jij houdt het overzicht én de energie erin. Naast je rol op de werkvloer werk je mee aan beleidskeuzes, verbeterprojecten en de vertaling van plannen naar de praktijk. Je bent dus niet alleen operationeel bezig, maar levert ook strategische bijdragen aan hoe we het vervoer in de stad organiseren.

Dit neem je mee

Je bent een ervaren en mensgerichte leidinggevende die stevig staat in een operationele omgeving. Jij:

- werkt en denkt op hbo-niveau.
- hebt minimaal 3 jaar ervaring met het leidinggeven aan grote teams.
- hebt ervaring met verzuimmanagement en bent bekend met de Wet verbetering poortwachter.
- weet wat gastvrijheid betekent en draagt dit actief uit.
- vindt het prettig om zelfstandig te werken en je eigen invulling te geven aan de rol.
- bent flexibel inzetbaar, ook in vroege, late en weekenddiensten.

Hier mag je op rekenen

Jij zorgt goed voor onze reizigers, dus zorgen wij goed voor jou. Bij GVB krijg je:

- Een salaris van minimaal € 3.553,- en maximaal € 5.081,- bruto per maand o.b.v. 36 uur per week (schaal 9). Inschaling vindt plaats o.b.v. opleiding en relevante werkervaring.
- Onregelmatigheidstoeslag.
- Een 13e maand, 8% vakantiegeld, 1,5% duurzame inzetbaarheidsuitkering plus een goed geregeld pensioen bij ABP.
- Gratis onbeperkt reizen met het OV van GVB én voordelig reizen voor het hele gezin.
- Gemiddeld 21 vrije dagen per jaar (afhankelijk van leeftijd), met de mogelijkheid extra dagen te kopen.
- Een tegemoetkoming in de ziektekostenverzekering van € 84,91 per maand.
- Diverse opleidings- en doorgroeimogelijkheden.

Jouw team

Je wordt onderdeel van de bus modaliteit, die bestaat uit twee units: Noord/Zuid en en West. We zijn op zoek naar twee nieuwe managers in Noord/Zuid en een in West, waar je samenwerkt met enthousiast teams dat zich inzet voor gemiddeld acht verschillende buslijnen en een algemene reserve. Met vijf betrokken teammanagers werk je samen in een proactief en gedreven team. Jullie vullen elkaar aan door elkaars sterke punten te benutten en creëren een positieve werksfeer waarin samenwerking en persoonlijke groei centraal staan.