

# Strategisch Adviseur Techniek

Ben jij klaar om de toekomst van het OV in Amsterdam vorm te geven? Wil jij strategisch advies geven over de toekomst van onze Techniek organisatie en bijdragen aan een voorspelbare en weerbare organisatie? Bij GVB krijg je de kans om direct invloed uit te oefenen op belangrijke strategische beslissingen. Stap in deze dynamische rol en help mee om de infrastructuur van Amsterdam toekomstbestendig te maken!

Waarom dit jouw baan is

- Je krijgt de kans om stempel te drukken op de strategische koers voor de komende vier jaar.
- Je werkt in een nieuw team binnen een politiek gevoelige omgeving, waar volop ruimte is voor innovatie en procesverbetering.
- Je hebt invloed op de groei van het OV-netwerk in Amsterdam en adviseert over uitdagingen zoals arbeidsmarktcraptes, digitalisering en netcongestie.

Dit ga je doen

GVB Techniek is in transitie en jij kunt een sleutelrol spelen in het professionaliseren en toekomstbestendig maken van de organisatie.

Als strategisch adviseur ontwikkel en actualiseer je het strategisch assetmanagementplan. Je analyseert externe ontwikkelingen, zoals cyberveiligheid, craptes in de arbeidsmarkt en netcongestie, en vertaalt deze naar concrete strategische adviezen om de groei van het OV-netwerk op lange termijn mogelijk te maken. Met jouw expertise in portfoliomanagement stuur je bij waar nodig en leid je de Portfolioboard Techniek.

Je werkt nauw samen met afdelingen zoals Strategie, Railinfra en Operationele Techniek en onderhoudt contacten met externe partners, waaronder de gemeente Amsterdam en VRA. In deze rol krijg je de kans om direct invloed uit te oefenen op de strategische richting van GVB.

Dit neem je mee

Je bent een analytische en verbindende professional die goed kan schakelen in een complexe omgeving. Je weet hoe je invloed uitoefent en belangen managet. Daarnaast beschik je over:

- WO werk- en denkniveau, bij voorkeur in (Technische) Bedrijfskunde, International Business of Economie.
- Ervaring met strategisch advies en langetermijnplanning.
- Sterke communicatieve vaardigheden en overtuigingskracht.
- Het vermogen om snel te schakelen en prioriteiten te stellen binnen een veranderlijke omgeving.

Hier mag je op rekenen

Jij zorgt goed voor onze reizigers, dus zorgen wij goed voor jou. Dat merk je aan alles. Als GVB-medewerker kun je bijvoorbeeld gratis onbeperkt reizen met het openbaar vervoer van GVB. Je hebt gemiddeld 21 vrije dagen per jaar, dit is afhankelijk van je leeftijd en je kan via ons cafetariamodel vakantiedagen bijkopen. Zo blijven werk en privé prima in balans! En wij bieden je nog meer:

- Een salaris van minimaal €4.677,- en maximaal €6.471,- bruto per maand (schaal 11A). Inschaling vindt plaats op basis van relevante werkervaring en opleiding. Inschaling vindt plaats op basis van opleiding en relevante werkervaring.
- Mogelijkheid om hybride te werken met een thuiswerkvergoeding;
- Een 13e maand, 8% vakantiegeld, 1,5% duurzame inzetbaarheidsuitkering plus een goed geregeld pensioen (APB);
- Een tegemoetkoming in je zorgverzekering van € 80,57 per maand.
- Gemiddeld 21 vrije dagen per jaar op basis van een 36-urige werkweek, oplopend met je leeftijd, met de mogelijkheid om extra vakantiedagen te kopen via het cafetariamodel.
- Gratis reizen met GVB in Amsterdam en omstreken en voor een kleine bijdrage ook voor jouw gezin.
- Verschillende opleidings- en doorgroeimogelijkheden.

Jouw team

Je komt terecht in het team Strategie, Portfolio en Risico binnen GVB Techniek. Dit nieuwe en ambitieuze team bestaat uit zes collega's, waaronder risicomangers en strategisch adviseurs. Samen bouwen jullie aan de OV-toekomst van Amsterdam, waarbij autonomie, innovatie en

**Titel:**

Strategisch Adviseur Techniek

**Deadline:**

**Locatie:**

GVB Diemen / Provincialeweg, 2, 1112 XT, Diemen, Nederland

**Afdeling:**

RailInfraBedrijf

**Vakgebied:**

Techniek

**Opleidingsniveau:**

HBO / Bachelor , WO / MSc

**Uren per week:**

32 tot 36 uur

**Dienstverband:**

Vast

procesverbetering centraal staan. Daarnaast is er veel ruimte om je rol zelf vorm te geven. Samenwerking vindt plaats via kwartaal overleggen met de supportafdeling en wekelijkse sessies met strategische adviseurs, waardoor beslissingen goed onderbouwd en effectief worden doorgevoerd.